

**Rilevazione dei tassi di assenza e presenza art. 16 c.3 decreto 33/2013**

ANNO	N. DIPENDENTI***	GIORNI LAVORATIVI PER DIPENDENTE	GIORNI TEORICI TOTALI	TOTALE ASSENZE*		di cui TOTALE ASSENZE PER FERIE		di cui TOTALE ASSENZE PER MALATTIA		di cui TOTALE ASSENZE PER ALTRE CAUSE**	
				GIORNI ASSENZE	TASSO PERCENTUALE	GIORNI ASSENZE	TASSO PERCENTUALE	GIORNI ASSENZE	TASSO PERCENTUALE	GIORNI ASSENZE	TASSO PERCENTUALE
I trimestre 2018	10	66	660	213	32,27%	38	5,76%	57	8,64%	118	17,88%
II trimestre 2018	9,42	66	622	78,5	12,62%	39	6,27%	1	0,16%	38,5	6,19%
III trimestre 2018	9	66	594	160	26,94%	130	21,89%	14	2,36%	16	2,69%
IV trimestre 2018	9	66	594	39,18	6,60%	27	4,55%	10	1,68%	2,18	0,37%
2018	9,36	264	2470	490,68	19,87%	234	9,47%	82	3,32%	174,68	7,07%

\* Le percentuali di assenza del personale si riferiscono alla mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo - malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, L.104.

\*\* 1 persona in maternità dal 08/01/2018 al 21/05/2018 e 1 persona in aspettativa fino al 19/03/2018; una persona con L.104 dal 07/05/\*2018

\*\*\* N. 9 dipendenti dal 22/05/2018